

AVVISO DI SELEZIONE

La società rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste nel vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23.12.2021 (pubblicato sul sito Internet aziendale www.aeserviziambientali.it), ed in conformità alla pianta organica vigente, una selezione per titoli, curriculum ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

- n. 1 - Responsabile Direzione Affari Legali e Societari (DALS).

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Amministrativo della società, dott. Michele Carlucci.

1. Oggetto della selezione

La selezione ha per oggetto l'assunzione di n. 1 (una) risorsa a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento al livello 7° B. del C.C.N.L. FISE. Assoambiente.

2. Retribuzione annua lorda

La retribuzione annua lorda è fissata in € 70.000.

3. Mansioni

Il Responsabile Direzione Affari Legali e Societari svolge, in via indicativa ma non esaustiva, le mansioni di seguito indicate:

- ❖ corretta gestione di tutti gli affari legali della società nel campo del diritto civile, amministrativo e penale e del diritto del lavoro
- ❖ corretta gestione di tutte le procedure di gara di rilevanza nazionale ed europea
- ❖ consulenza legale e giuridica a supporto degli uffici e dell'azienda
- ❖ coordinamento attività legali esterne
- ❖ gestione delle attività stragiudiziali
- ❖ attività di recupero dei crediti
- ❖ predisposizione di atti, pareri e contratti
- ❖ aggiornamento documentazione aziendale e societaria ivi compresa la segreteria di direzione
- ❖ definizione delle procedure e policies aziendali, verificando che esse siano adeguate alle normative vigenti
- ❖ supporto all'organo amministrativo e all'organo di controllo
- ❖ supporto al Comitato di controllo analogo
- ❖ supporto all'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs n. 231/2011

4. Luogo di lavoro

Rieti, fermo restando che l'azienda si riserva di poter utilizzare la risorsa in tutti gli uffici e sedi in cui è organizzata la società.

5. Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti.

Requisiti generali:

- ❖ cittadinanza italiana oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- ❖ godimento dei diritti civili e politici;

- ❖ inesistenza di condanne penali o stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure interdittive o coercitive della libertà personale;
- ❖ età non inferiore a 18 anni;
- ❖ posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Requisiti specifici:

- ❖ Titolo di studio: laurea in giurisprudenza conseguita secondo il vecchio ordinamento (antecedentemente al D.M. 509/99) ovvero laurea specialistica/laurea magistrale in giurisprudenza o titoli equipollenti;
- ❖ Abilitazione all'esercizio della professione forense;
- ❖ Comprovata esperienza di almeno cinque anni, nella trattazione delle materie di seguito elencate maturata in virtù dello svolgimento della professione forense o di collaborazione o incarico professionale o consulenziale. I periodi relativi ai requisiti specifici, possono essere anche non continuativi:
 - diritto civile con particolare riferimento al diritto dei contratti e al diritto societario;
 - diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
 - diritto del lavoro;
 - diritto amministrativo;
 - diritto ambientale *ex D. Lgs n. 152/2006*;
 - Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica *ex D. Lgs n. 175/2016*;
 - codice appalti *ex D. Lgs n. 36/2023*;
 - disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica *ex D. Lgs n. 231/2001*;
 - disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro *ex D. Lgs n. 81/2008*;
 - codice delle leggi antimafia *ex D. Lgs n. 159/2011* con particolare riferimento alla disciplina in materia di documentazione antimafia.
- ❖ Possesso di patente di guida, categoria B o superiori.

Titoli di preferenza:

- ❖ Comprovata esperienza di tre anni quale responsabile di uffici legali aziendali.
- ❖ Svolgimento di master in materia di giurista di impresa e/o diritto ambientale.

6. Domande di partecipazione alla selezione

Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta e redatta esclusivamente in lingua italiana, dovrà recare la seguente dicitura: "SELEZIONE PERSONALE — N. 1 RESPONSABILE DIREZIONE AFFARI LEGALI E SOCIETARI (DALS)" nonché nome, cognome ed indirizzo del mittente.

I plichi devono pervenire presso la sede amministrativa di Aea S.p.A. Unipersonale, sita in via dell'Elettronica snc, 02100 Rieti, a pena di esclusione entro e non oltre le **ore 13,00 del giorno 29/11/2024**, con una delle seguenti modalità:

- spedizione della domanda a mezzo posta (vale la data di ricevimento del plico al protocollo e non quella di spedizione);
- consegna a mano.

Non è ammesso l'invio tramite fax, pec o altri mezzi, pena l'esclusione dalla selezione. Nelle domande, da compilarsi esclusivamente utilizzando il modello allegato al presente avviso (DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE), si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al d.P.R. 28.12.2000 n. 445, le seguenti informazioni:

- il cognome, nome, la data ed il luogo di nascita ed il codice fiscale;

- la residenza, il recapito telefonico, anche cellulare ed eventuale altro recapito cui indirizzare documentazione relativa alla selezione, nonché “indirizzo di posta elettronica;
- il possesso della cittadinanza italiana, di altro Paese appartenente all’Unione Europea o di ogni altro paese extra UE purché in regola con il permesso di soggiorno;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- l’insussistenza di procedimenti penali o condanne o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure interdittive o coercitive della libertà personale;
- il possesso dei requisiti specifici richiesti per la partecipazione;
- la presa visione e accettazione del “Regolamento per l’assunzione del personale” della aea S.p.A. Unipersonale e delle clausole del presente avviso.

7. Documentazione a corredo della domanda di partecipazione

Il plico di cui al punto 6 dovrà inoltre contenere, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- *Curriculum vitae*, contenente le informazioni necessarie per la valutazione dell’esperienza maturata, sottoscritto dal candidato e con espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- Copia del documento di identità in corso di validità.

Alla domanda potranno essere allegati eventuali attestati.

8. Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

La mancanza dei requisiti generali e specifici comporta l’esclusione dalla selezione.

Una volta ricevuti i plichi la commissione procederà ad una prima valutazione del relativo contenuto al fine di verificare la sussistenza dei requisiti generali e specifici richiesti.

L’accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all’espletamento delle selezioni.

È, inoltre, motivo di esclusione la presentazione di domande non leggibili e, comunque, il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso, sanzionate espressamente con l’esclusione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. L’accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici prescritti per l’ammissione alla selezione e per l’assunzione comporta, in qualunque tempo, l’esclusione dalla selezione.

9. Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione della Commissione Giudicatrice

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione Giudicatrice in base al *curriculum*, ai relativi titoli e una prova scritta e una prova orale. Saranno ammessi alla prova scritta, i candidati che all’esito della valutazione del curriculum e dei titoli siano risultati in possesso dei requisiti generali e specifici di partecipazione di cui all’art. 5 del presente avviso. Saranno ammessi alla prova orale, i candidati che, all’esito del positivo espletamento della prova scritta, siano risultati idonei avendo conseguito almeno 20 punti nell’espletamento della prova scritta.

Esame dei *curricula*: punteggio massimo 20 punti.

Ai fini della valutazione dei *curricula* sarà preso in considerazione quanto segue: esperienza professionale, superiore a quella indicata quale requisito minimo di partecipazione, in virtù dello svolgimento della professione forense o di rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione o di incarico professionale (sarà considerato idoneo anche lo svolgimento della professione). Verranno assegnati 2 punti per ogni anno di esperienza successivi ai cinque richiesti per la ammissione, fino a un massimo di 20 punti.

Valutazione dei titoli: punteggio massimo 10 punti.

Ai fini della valutazione saranno presi in esame titoli attinenti alle mansioni oggetto della presente selezione.

Prova scritta massimo 35 punti con un minimo di 20 punti

La **prova scritta** consisterà in un parere in una delle seguenti materie:

- diritto ambientale *ex* D. Lgs n. 152/2006;
- Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica *ex* D. Lgs n. 175/2016;
- codice appalti *ex* D. Lgs n. 36/2023;

Prova orale: punteggio massimo 35 punti

La prova orale consisterà in un colloquio volto ad accertare le competenze del candidato nelle seguenti materie:

- diritto civile con particolare riferimento al diritto dei contratti e al diritto societario;
- diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- diritto del lavoro;
- diritto amministrativo;
- codice appalti *ex* D. Lgs n. 36/2023;
- disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica *ex* D. Lgs n. 231/2001;
- disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro *ex* D. Lgs n. 81/2008;
- codice delle leggi antimafia *ex* D. Lgs n. 159/2011 con particolare riferimento alla disciplina in materia di documentazione antimafia.

Il colloquio è altresì finalizzato alla valutazione del candidato anche sotto il profilo attitudinale alla copertura del posto oggetto della selezione.

Saranno ammessi alla graduatoria finale di merito, esclusivamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo di 70 punti.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito di valutare i *curricula*, i titoli e la prova, nonché la formazione della graduatoria finale della selezione. La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi complessivi conseguiti nella prova d'esame e risultanti dalla valutazione dei titoli e del *curriculum*.

10. Data e orario di svolgimento delle prove

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la **prova scritta**, con indicazione delle modalità, della data, ora e luogo di svolgimento delle prove sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.aeserviziambientali.it. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. È fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società nella forma sopra indicata. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere la prova scritta secondo le modalità, l'ora e il luogo contenuti nel suddetto avviso. La mancata partecipazione alla prova scritta comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la **prova orale**, con indicazione della data, ora e luogo di svolgimento delle prove sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.aeserviziambientali.it. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. È fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società nella forma sopra indicata. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere la prova orale secondo l'ora e il luogo contenuti nel suddetto avviso. La mancata partecipazione alla prova orale comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

11. Graduatoria idonei — assunzione in servizio

La società verificata la regolarità formale dei procedimenti espletati dalla commissione giudicatrice, accertata la regolarità delle selezioni, approva le graduatorie finali di merito che vengono pubblicate sul sito della società medesima.

La aea S.p.A. Unipersonale si riserva di non procedere all'assunzione. La graduatoria resta valida per 12 mesi dalla data della loro pubblicazione, fatta salva la possibilità di utilizzarla per un ulteriore periodo; la graduatoria potrà essere utilizzata per procedere alla eventuale assunzione di altro personale, nell'ambito di categorie e profili omogenei a quelli selezionati per fronteggiare esigenze analoghe. aea S.p.A. Unipersonale potrà attingere alle graduatorie, mediante scorrimento delle medesime.

Aea S.p.A. Unipersonale si riserva la possibilità, in caso di assunzioni all'esito dello scorrimento delle graduatorie, di assegnare livelli anche inferiori a quelli indicati nella selezione, in ragione delle mansioni che saranno effettivamente assegnate e/o sedi di lavoro diverse. In caso di rifiuto da parte del chiamato in virtù dello scorrimento della graduatoria, lo stesso sarà posto fuori dalla graduatoria medesima.

Le assunzioni dei vincitori delle selezioni saranno effettuate se e in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno. La Società si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti secondo l'ordine in graduatoria, verificato il possesso dei requisiti e nel rispetto della normativa vigente e di utilizzare le graduatorie finali per eventuali altre assunzioni.

La Società si riserva la facoltà di applicare un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni a seconda delle esigenze organizzative aziendali.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione e presentare tutta la documentazione richiesta dalla Società.

12. Rinvio al Regolamento per il reclutamento del personale

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per le assunzioni del personale" di aea S.p.A. Unipersonale.

13. Trattamento dei dati personali

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

I dati raccolti sono trattati e conservati ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss mm e ii, del decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 148/21 e dei relativi atti di attuazione.

14. Disposizioni finali

Aea S.p.A. Unipersonale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, oltre alla facoltà di differire la data di cui al precedente punto 10.

Rieti, li 23.10.2024

L'Amministratore Giudiziario

Dot. Massimo Barillaro