

AVVISO DI SELEZIONE

La Società aea S.p.A. rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste nel vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23.12.2021 ed in conformità alla pianta organica vigente, una selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Conduttore di impianti da impiegare presso una delle sedi operative della Provincia di Frosinone.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Michele CARLUCCI, Direttore Amministrativo della Società.

1. Oggetto della selezione: trattamento economico e mansione

L'assunzione avverrà a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento al livello 3°B del CCNL Fise Assoambiente.

A titolo meramente esemplificativo, l'operaio conduttore manutentore svolge le mansioni di seguito indicate:

- Svolge lavori esecutivi d'ordine, di carattere manuale e attività ausiliarie;
- Esegue operazioni o lavori ripetitivi su istruzioni ricevute o nell'ambito delle procedure e prassi stabilite dal sistema aziendale ed in tale ambito effettua lavori di manutenzione di impianti di depurazione, di reti acquedottistiche e fognarie;
- Rientra nelle mansioni del personale operativo la regolazione di impianti e macchinari previa verifica della loro funzionalità; il supporto nella manutenzione/riparazione di tubazioni ed apparecchiature idrauliche ed elettromeccaniche, la loro installazione e rimozione; effettua la pulizia degli impianti, delle griglie e delle relative pertinenze ivi comprese le aree verdi; provvede alla rimozione di sabbie e quant'altro non consenta il puntuale funzionamento dell'impianto, la disidratazione e l'essiccamento dei fanghi;
- Effettua prelievi di acque reflue e fanghi;
- È responsabile del rispetto delle istruzioni per le operazioni svolte e dell'osservanza delle procedure applicate osservando puntualmente le prescrizioni in materia di inquinamento e di sicurezza previste dalla normativa applicabile e dai regolamenti aziendali;
- Svolge tutte le funzioni previste dalle relative procedure, istruzioni e moduli compresa l'ottemperanza del Sistema di Gestione Qualità;
- Esegue le varie fasi dei processi affidategli dal diretto superiore, garantendo per la parte di competenza la correttezza dei dati ed il rispetto degli adempimenti.

La selezione per la formazione della graduatoria in oggetto, verrà condotta con le modalità ed in osservanza del “Regolamento per l’assunzione del personale” di aea pubblicato sul sito internet aziendale www.aeaserviziambientali.it.

2. Requisiti per la partecipazione

Per l’ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti.

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell’Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) inesistenza di condanne penali o stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure interdittive o coercitive della libertà personale;
- d) età non inferiore a 18 anni;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- f) disponibilità ad eventuali trasferte ove la società ha sedi, impianto o cantieri

Requisiti specifici

Al ruolo sono richiesti:

- Diploma di scuola media superiore o altro titolo equipollente – diploma di scuola media inferiore e titoli abilitanti alla mansione specifica;

La Società si riserva la facoltà di non procedere alla assunzione oggetto della presente selezione, pertanto, l’ingresso in graduatoria non costituisce obbligo per la società di procedere alla assunzione. Le graduatorie resteranno valide per 36 mesi, dalla data della loro pubblicazione e potranno essere utilizzate da aea spa per procedere alla eventuale assunzione di altro personale, nell’ambito di categorie e profili omogenei a quelli selezionati con la presente procedura, per fronteggiare esigenze analoghe a quelle della presente selezione. aea S.p.A. potrà attingere alle graduatorie, mediante scorrimento delle medesime. La aea S.p.A. si riserva la possibilità, in caso di assunzioni all’esito dello scorrimento delle graduatorie, di assegnare livelli anche inferiori a quelli indicati nella presente selezione, in ragione delle mansioni che saranno effettivamente assegnate. In caso di rifiuto da parte del chiamato, in virtù dello scorrimento della graduatoria, lo stesso sarà posto fuori dalla graduatoria medesima.

3. Domande di iscrizione alla selezione

Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, dovrà recare la seguente dicitura: “Selezione personale – n. 1 Conduttore Impianti” nonché nome, cognome e indirizzo del mittente.

I plichi devono pervenire presso la sede amministrativa di aea spa unipersonale, via dell'Elettronica snc, 02100 Rieti, a pena di esclusione entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 28.03.2025, con una delle seguenti modalità:

- spedizione della domanda a mezzo posta (vale la data di ricevimento del plico al protocollo e non quella di spedizione);
- consegna a mano.

Non è ammesso l'invio tramite fax o altri mezzi, pena l'esclusione dalla selezione. Nelle domande, da compilarsi esclusivamente utilizzando il modello allegato al presente avviso (DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE), si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al d.P.R. 28.12.2000 n. 445, le seguenti informazioni:

- il cognome, nome, la data ed il luogo di nascita ed il codice fiscale;
- la residenza, il recapito telefonico, anche cellulare e l'eventuale altro recapito cui indirizzare eventuale documentazione relativa alla selezione, nonché l'indirizzo di posta elettronica;
- il possesso della cittadinanza italiana, di altro Paese appartenente all'Unione Europea o di ogni altro paese extra UE purché in regola con il permesso di soggiorno;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- autocertificazione inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione ovvero di provvedimenti di prevenzione o di altre misure interdittive o coercitive della libertà personale;
- di accettare, in caso di assunzione, di operare con ingresso presso qualsiasi sede della società all'interno del territorio gestito;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso dei requisiti specifici richiesti per la partecipazione;
- la presa visione e accettazione del "Regolamento per le assunzioni del personale" della aea S.p.A. nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso.

3.1 Documentazione a corredo della domanda

- *Curriculum vitae*, che deve contenere indicazioni necessarie per la valutazione dell'esperienza maturata. Il *Curriculum* deve essere, sottoscritto dal candidato e contenere l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Eventuali attestati.

4. Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

La mancanza dei requisiti generali e specifici, comporta l'esclusione dalla selezione. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all'espletamento delle selezioni. È, inoltre, motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la

presentazione di domande non leggibili e, comunque, il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso, sanzionate espressamente con l'esclusione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione della Commissione

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati, relativamente a ciascun profilo, da parte della Commissione giudicatrice, in base al curriculum ed al colloquio. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che all'esito dell'esame e della valutazione del curriculum e dei titoli siano risultati in possesso dei requisiti generali e specifici di partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso.

Valutazione Curricula: Punteggio massimo 25

Ai fini della valutazione dei curricula sarà preso in considerazione:

Anni di esperienza: 5 punti per ogni anno di esperienza fino ad un massimo di cinque anni.

Valutazione Titoli: Punteggio massimo 5

Ai fini della valutazione saranno presi in esame attestati attinenti alla mansione oggetto dell'Avviso di selezione.

Colloquio: Punteggio massimo 70

Il colloquio è finalizzato alla valutazione del candidato sotto il profilo attitudinale alla copertura del posto oggetto della selezione. Alla Commissione giudicatrice compete il compito di valutare i curricula, i titoli ed il colloquio, nonché la formazione della graduatoria finale della selezione. La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi complessivi conseguiti nella prova d'esame e risultanti dalla valutazione dei titoli e del *curriculum*.

5. Data e orario di svolgimento del colloquio

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio, con indicazione della data, ora e luogo di svolgimento delle prove, per ciascuna selezione, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.aeaserviziambientali.it. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. È fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della Società nella forma sopra indicata. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere la prova orale secondo l'ora e il luogo contenuti nel suddetto avviso. La mancata partecipazione alla prova orale, comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

6. Graduatoria idonei – assunzione in servizio

La Società verificata la regolarità formale dei procedimenti espletati dalla commissione giudicatrice, accertata la regolarità delle selezioni, approva le graduatorie finali di merito che vengono pubblicate sul sito della Società medesima.

La aea S.p.A. si riserva la possibilità di non procedere alle assunzioni. Le graduatorie finali conservano validità per 36 mesi dalla data di pubblicazione. Le graduatorie, potranno essere utilizzate per compiere altre assunzioni per profili analoghi a quelli oggetto di selezione, come meglio precisato nell'art. 2 del presente avviso. Le assunzioni dei vincitori delle selezioni saranno effettuate se e in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno. La Società si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti secondo l'ordine in graduatoria, verificato il possesso dei requisiti e nel rispetto, della normativa vigente e di utilizzare le graduatorie finali per eventuali altre assunzioni. La Società si riserva la facoltà di applicare un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni a seconda delle esigenze organizzative aziendali. Il periodo di prova è fissato come da CCNL FISE. Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione e presentare tutta la documentazione richiesta dalla Società.

7. Rinvio al Regolamento per il reclutamento del personale

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al “Regolamento per le assunzioni del personale” di aea S.p.A..

8. Trattamento dei dati personali

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

9. Disposizioni finali

La aea S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, oltre alla facoltà di differire la data fissata al precedente art. 6.

Rieti, lì 24/02/2025

*L'Amministratore Unico
Dott. Massimo Barillaro*

