

AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI CONSULENZA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO E DI “RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE”

-La AeA spa, opera nel campo della gestione dei servizi di conduzione e manutenzione, ordinaria e straordinaria, degli impianti di depurazione, delle stazioni di sollevamento, nonché nell’ambito del trattamento di reflui liquidi non condottati e di essiccamento dei fanghi di depurazione. La società è a pubblicare il presente avviso al fine di individuare Società di Consulenza per la Sicurezza sul Lavoro interessate ad assumere l’affidamento di cui trattasi ed in grado di esprimere un professionista, dotato dei requisiti di legge, che assuma l’incarico di RSPP. Ai sensi dell’art. 2 del Regolamento per le attività contrattuali di AeA spa l’affidamento dell’incarico di cui trattasi ha carattere essenzialmente personalissimo e fiduciario, in quanto richiede valutazioni ad alto tasso di discrezionalità.

-Si precisa che la società conta n. 53 dipendenti suddivisi secondo i seguenti profili professionali: impiegati e operai/ conduttori manutentori.

La società presenta più unità locali, ubicate presso gli agglomerati industriali di Ceccano (FR), Cassino (FR) e Rieti, con attività largamente prevalente nelle aree della provincia di Frosinone.

OGGETTO DELL’INCARICO

Il servizio di cui trattasi avrà come oggetto l’attribuzione dei compiti e delle responsabilità così come definiti dall’art. 33 del D.lgs. n. 81 del 09.04.2008 e ss.mm.ii.

La società affidataria dovrà espletare tutti i compiti previsti dal: D.Lgs n. 81/08. In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, dovrà:

- indicare idoneo professionista, dotato di elevate competenze ed esperienze, cui sarà affidato il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della AeA spa con l’attribuzione dei compiti e responsabilità previste dall’art.33 del D. Lgs. 81/2008 sopracitate;
- fornire, a tutti i neoassunti, le informazioni circa le problematiche riguardanti la sicurezza nell’ambito del relativo luogo di lavoro;
- redigere il D.U.V.R.I., ogniqualvolta il rischio delle lavorazioni che interferiscono tra loro lo richieda, e comunque, entro 7 (sette) giorni dalla richiesta del Responsabile del Procedimento, in sede di predisposizione di procedure di gara;
- verificare l’idoneità tecnica degli affidatari/appaltatori;
- promuovere e partecipare alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione di cui all’art.35 D.Lgs n. 81/2008;
- redigere e/o aggiornare il documento di valutazione dei rischi della società previsto all’art. 17 del D. Lgs 81/2008 ai sensi degli artt. 28 e 29 dello stesso decreto Legislativo;
- collaborare alla stesura ed alla verifica del programma complessivo di realizzazione delle misure di prevenzione e protezione individuate nel Documento di valutazione dei rischi;
- fornire il supporto tecnico al fine dell’individuazione delle misure per la sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro e, di misure di prevenzione e protezione, nonché di dispositivi di protezione individuale;
- definire le procedure di sicurezza e di utilizzo dei D.P.I. individuali e collettivi in funzione delle attività svolte dai lavoratori;
- elaborare ed aggiornare il Piano delle misure preventive e protettive;
- organizzare e gestire il servizio di prevenzione e protezione;
- fornire il supporto tecnico per l’individuazione di adeguate misure di prevenzione incendi, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave ed immediato, nonché il controllo dei rischi in caso di emergenza ed organizzare il gruppo dei lavoratori incaricati dell’attuazione delle misure

Amara

di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e di immediato salvataggio, di pronto soccorso e comunque di gestione dell'emergenza;

- fornire il supporto tecnico necessario per l'individuazione delle misure generali di tutela di cui all'art. 15 D.Lgs n. 81/08 citato;
- eseguire/organizzare corsi di formazione ai dipendenti per quanto attiene ad aspetti generali della normativa di riferimento - nella specie sicurezza nei luoghi di lavoro, antincendio, emergenza ed evacuazione, rischio rumore, rischio chimico, ecc.;
- eseguire/organizzare corsi di formazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- eseguire/organizzare corsi di formazione specifici ai lavoratori della manutenzione, in riferimento alla mansione lavorativa, ai dispositivi di protezione infortuni in dotazione ed alle procedure di sicurezza da adottare;
- quant'altro, non sopra specificato, previsto nella normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e che comunque si rendesse necessario ai fini della miglior tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

La società, inoltre, dovrà svolgere le seguenti attività:

- assistenza durante le verifiche ispettive sulla sicurezza effettuate dagli organi competenti;
- assistenza al Datore di lavoro per fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'art.36 D.lgs.n.81/08;
- valutazione ed aggiornamento annuale del rischio da stress di lavoro correlato;
- consulenza ed aggiornamento normativo nei confronti del Datore di Lavoro e del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- assistenza all'elaborazione del documento previsto dall'art. 17 del D.Lgs 81/2008 dal quale si evinca in modo particolare quanto previsto dall'art. 28 comma 2, comprendente tra l'altro le procedure da seguire nel caso di nuove assunzioni, trasferimenti e/o cambi di mansione, impiego di nuovi prodotti, acquisto e /o vendita di macchinari, appalto di lavori all'interno/esterno della società.
- assistenza all'aggiornamento del documento della sicurezza, se necessario, nel caso di: riorganizzazione del ciclo lavorativo, modifiche a strutture e/o impianti ad attrezzature e/o macchinari, impiego di nuove materie prime o prodotti ausiliari. Il titolare dovrà fornire al datore di lavoro della Società AeA, a cadenza trimestrale e, comunque, ogni volta che se ne ravvisi la necessità, le informazioni sulle attività programmate ed espletate; lo stesso dovrà inoltre produrre tutti gli elaborati necessari, da consegnare in duplice copia su supporto cartaceo oltre che su supporto digitale.
- Essendo la valutazione dei rischi e la designazione del RSPP, ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 81/2008, obblighi del Datore di lavoro non delegabili, i documenti prodotti dovranno essere fatti propri e, quindi, accettati e controfirmati da parte del Datore di lavoro. Eventuali integrazioni, modifiche, sostituzioni ecc. che si rendesse necessario apportare agli elaborati di cui sopra, restano a carico dell'aggiudicataria senza che ciò comporti oneri aggiuntivi.
- Assistenza alla AeA finalizzata agli audit di rinnovo/mantenimento del sistema integrato di qualità salute, ambiente e sicurezza, certificato ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 45001.

DURATA DELL’AFFIDAMENTO: tre anni, decorrenti dal 01/01/2021

IMPORTO: l'importo annuo massimo previsto è pari ad € 15.000

REQUISITI

Requisiti di ordine generale (art.80 del D.Lgs.n.50/2016)

- non trovarsi in alcuna delle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016;
- insussistenza delle condizioni di cui all'art. 1-bis, comma 14 legge n. 383/2001 (ossia di non essersi avvalso dei piani individuali di emersione ovvero di essersi avvalso dei piani individuali di emersione di cui alla legge n. 383/2001, ma che il periodo di emersione si è concluso);



- non aver subito un provvedimento interdittivo da parte dell'Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici, ora ANAC;
- non avere annotazioni di cui all'art. 80 c.5 lettera f) ter del D.lgs.50/2016;
- Essere in regola con il DURC;
- Essere in regola con le norme sulla sicurezza del lavoro (D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.);
- Essere in regola ai sensi dell'art.17 della Legge 12.3.1999 n. 68.
- iscrizione nel registro delle imprese presso la CCIAA per attività inerenti l'oggetto dell'affidamento.

REQUISITI DI IDONEITA' PROFESSIONALE

Il professionista designato per l'incarico di RSPP dovrà possedere, personalmente le capacità e dei requisiti professionali necessari ai sensi dell'art. 32 del D.lgs. n. 81 del 09.04.2008 e s.m.i. **a)** ai sensi del comma 2, dell'art. 32 del D.lgs. n. 81 del 09.04.2008 e s.m.i., dovrà essere in possesso:

- di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore;
- di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative:
 - corso base Modulo A di 28 ore (fatti salvi gli esoneri previsti dall'Allegato III del "Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro" del 7/07/2016);
 - corso di specializzazione Modulo B di 48 ore (fatti salvi gli esoneri previsti dall'Allegato III del "Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro" del 7/07/2016);
 - corso di specializzazione per RSPP Modulo C di 24 ore (fatti salvi gli esoneri previsti dall'Allegato III del "Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro" del 7/07/2016).

b) ai sensi del comma 3, dell'art. 32 del D.lgs. n. 81 del 09.04.2008 e s.m.i., coloro che non sono in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore dovranno: 1. dimostrare di aver svolto una delle funzioni di RSPP o ASPP, professionalmente o alle dipendenze di un datore di lavoro, almeno da sei mesi alla data del 13 agosto 2003; 2. essere in possesso degli attestati di frequenza dei corsi di cui al punto che precede.

c) esperienza come Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di almeno 2 anni maturata presso aziende o Enti di dimensioni analoghe a quella della AeA e recanti lo stesso profilo di rischio. L'esperienza biennale dovrà essere debitamente documentata.

MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Le società interessate dovranno inoltrare la propria manifestazione di interesse utilizzando il relativo modello, allegato A, sottoscritto dal legale rappresentante o da procuratore munito dei necessari poteri (allegando la relativa procura), unitamente ad un documento di identità in corso di validità, entro e non oltre le **ore 13.00 del 16/10/2020**.

La manifestazione di interesse, contenuta all'interno di un plico sigillato, dovrà riportare all'esterno l'indicazione del mittente e la dicitura: "**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI CONSULENZA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO E DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE**". Il plico dovrà essere recapitato presso la sede di AeA, sita in via dell'Elettronica snc - 02100 Rieti. Il recapito dovrà avvenire secondo una delle seguenti modalità: per raccomandata A/R o consegnata a mano. Le manifestazioni di interesse pervenute oltre il suddetto termine non saranno tenute in considerazione.



Il plico dovrà contenere: la manifestazione di interesse redatta secondo il modello, allegato A; un elenco di referenze ed il corrispettivo richiesto per lo svolgimento del servizio, da eseguirsi secondo quanto riportato nel presente avviso.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Il presente avviso è finalizzato ad un'indagine di mercato, non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo AeA Spa. Resta inteso che la suddetta partecipazione non costituisce prova di possesso dei requisiti generali e speciali richiesti per l'affidamento che saranno accertati dalla società in occasione dell'affidamento.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati raccolti saranno trattati ai sensi del GDPR 2016/679., esclusivamente nell'ambito della presente procedura.

Rieti, lì 22/09/2020

 **aea s.p.a.**
Amministratore Delegato
Riccardo Bianchi
